

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E ATTO DI NOTORIETA'
(resa ai sensi degli artt. 19, 38, 46, 47 e 77-bis del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i.)

Il sottoscritto [redacted]
domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, in qualità di Procuratore Speciale (giusta procura speciale autenticata nella firma in data 01/10/2020 dal Notaio in Roma Dott. Paolo Cerasi, Rep. n. 16629, Racc. n. 9399), della società Eustema S.p.A. con sede legale in Roma - Via Carlo Mirabello n° 7, CAP 00195, iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 05982771007, codice fiscale e partita IVA n. 05982771007, munito dei necessari poteri, reso edotto delle sanzioni previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445 per il caso di mendaci dichiarazioni, falsità negli atti, uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA che

la scrivente impresa occupa più di **50 dipendenti** e pertanto allega

- l'e-mail alle rappresentanze sindacali del "Rapporto_20240906115431" sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023 è stata trasmessa in data 10/09/2024, come di seguito evidenziato:



- la copia del “Rapporto_20240906115431” sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, con codice comunicazione n. 20240906115431, in allegato è conforme all’originale trasmesso alle rappresentanze sindacali e ai consiglieri regionali di parità;
- la copia della “Ricevuta_20240906115431” di invio del rapporto avvenuto in data 06/09/2024, con codice comunicazione 20240829100112012, in allegato alla presente è conforme all’originale;

Si segnala che gli indirizzi e-mail delle rappresentanze sindacali e **la copia** in allegato viene trasmessa **oscurata** nelle parti ritenute sensibili (e-mail e numeri di telefono aziendali). L’oscuramento è dettato da motivi di sicurezza informatica, poiché i riferimenti e-mail e telefonici dell’ufficio del personale potrebbero essere oggetto di attacchi automatizzati di tipo social engineering sfruttando tecnologia AI.

Roma, data della sottoscrizione digitale.

Sottoscritto digitalmente da:

Eustema S.p.A.

Il Procuratore Speciale

████████████████████

Firmato digitalmente da:

████████████████████

Data: 23/05/2025 16:03:48

Allegati:

- (i) il documento d’identità in corso di validità
- (ii) il rapporto 2022/2023;
- (iii) la ricevuta del rapporto 2022/2023



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05982771007			
Ragione Sociale*	EUSTEMA SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00100
	Indirizzo*	VIA CARLO MIRABELLO, 7		
	E-mail	*****@eustema.it		
	PEC	*****@legalmail.it		
	Telefono	*****		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	386	Di cui femmine*	101
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	9	2	17	4	323	84	0	0	349	90	16	3
Assunzioni	0	0	0	0	67	15	0	0	67	15	2	0
Cessazioni	0	0	0	0	30	4	0	0	30	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	2	20	5	357	94	0	0	386	101	18	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		9	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello		9	2	0	0	0	0
			Quadri		20	5	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			9° Livello		20	5	0	0	0	0
			Impiegati		357	94	32	11	67	15
METALMECCANICA - Industria			8° Livello		1	0	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria			5° Livello		90	19	9	1	27	5
METALMECCANICA - Industria			6° Livello		178	54	18	7	27	9

METALMECCANICA - Industria	7° Livello		81	20	4	3	9	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		7	1	0	0	4	0
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	386	101	32	11	67
			di cui Disabili e Cat. Protette	18	3	2	1	2
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		7	2	2	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		3	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	2	20	5	334	89	0	0	363	96	17	3
di cui Part Time	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	19	5	333	88	0	0	361	95	17	3
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					23	5	0	0	23	5	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	2	20	5	357	94	0	0	386	101	18	3
di cui Part Time	0	0	0	0	9	5	0	0	9	5	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	9	2	19	5	333	88	0	0	361	95	17	3
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	1	0	53	24	0	0	54	24	4	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	12	6	0	0	12	6	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	59	17	0	0	59	17	0	0
ORE LAVORATE	15176	3344	33836	8571	543643	140904	0	0	592655	152819	9205	2849
di cui ore di straordinario	0	0	16	0	3124	567	0	0	3140	567	34	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	1	1	3	0	0	0	4	1	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	3	1	0	0	0	0	3	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	30	4	0	0	30	4	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	26	3	0	0	26	3	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	9	2	19	3	347	83	0	0	375	88	13	1
Numero totale ore di formazione	214	32	457	50	5736	1257	0	0	6407	1339	214	63

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☒ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☒ Altro Specificare: strategie inclusive di reclutamento
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 825.090,00	€ 194.166,00
Quadri	€ 862.226,00	€ 206.936,00
Impiegati	€ 10.224.848,00	€ 2.541.715,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 571.702,00	€ 103.678,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 1.023.315,00	€ 238.783,00	€ 6.592,93	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.023.315,00	€ 238.783,00	€ 6.592,93	€ 0,00
Quadri			€ 1.187.593,00	€ 298.036,00	€ 344.409,42	€ 84.835,28
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 1.187.593,00	€ 298.036,00	€ 344.409,42	€ 84.835,28
Impiegati			€ 12.232.224,00	€ 4.380.948,00	€ 1.974.282,36	€ 455.376,97
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 16.041,00	€ 0,00	€ 3.601,68	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 5.810.498,00	€ 1.675.792,00	€ 917.940,03	€ 231.999,54
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.586.978,00	€ 793.797,00	€ 765.464,19	€ 158.717,98
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 165.453,00	€ 27.848,00	€ 7.490,76	€ 3.314,58
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 2.653.254,00	€ 1.883.511,00	€ 279.785,70	€ 61.344,87
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 623.155,00	€ 103.118,00	€ 84.592,72	€ 12.866,86
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 134.860,00	€ 11.985,00	€ 10.992,35	€ 222,36
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 214.207,00	€ 41.230,00	€ 22.292,04	€ 1.435,66
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 67.870,00	€ 0,00	€ 840,82	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 49.073,00	€ 0,00	€ 14.393,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 157.145,00	€ 49.903,00	€ 36.073,56	€ 11.208,84

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 602,93	€ 0,00	€ 67.369, 38	€ 11.489, 82	€ 0,00	€ 0,00	€ 67.972, 31	€ 11.489, 82	€ 3.287,6 6	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 5.283,2 5	€ 0,00	€ 343.806 ,49	€ 84.835, 28	€ 1.905.0 22,98	€ 443.487 ,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.254.1 12,72	€ 528.322 ,43	€ 81.305, 06	€ 12.866, 86
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 1.309,6 8	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.890,0 0	€ 400,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.199,6 8	€ 400,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

benefit

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	NAPOLI	2	0	10	2	71	12	0	0	83	14	2	0
#. 2	ROMA	7	2	10	3	278	82	0	0	295	87	16	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 05982771007
Ragione Sociale EUSTEMA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA CARLO MIRABELLO, 7
Città ROMA(RM)
CAP 00100
Nazione ITALIA
E-mail personale@eustema.it
PEC dpoeustema@legalmail.it
Telefono 039514290

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240829100112012 Data Invio 06/09/2024 11:54:31
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240829100112012